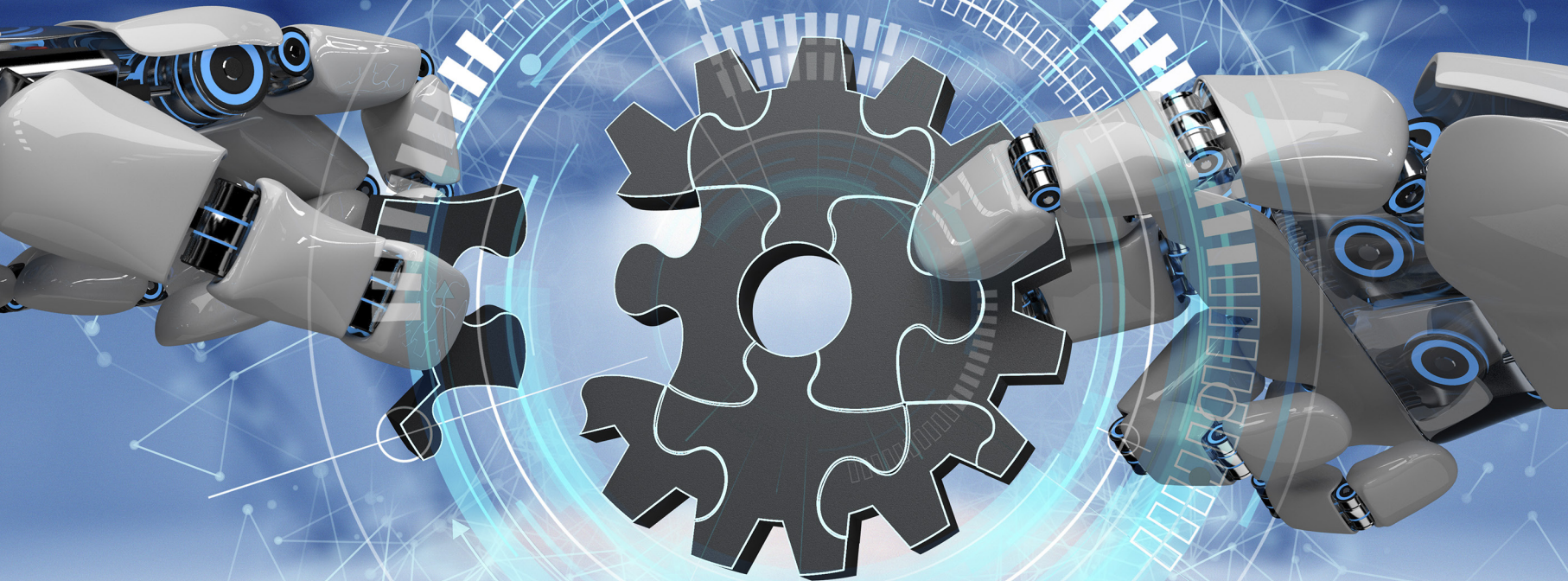




POLSKA GRUPA
GÓRNICZA



**Programy
edukacyjne**

**Akademia
PGG**

AKADEMIA PGG

PROGRAMY STYPENDIALNE

SZKOLENIA I KURSY KWALIFIKACYJNE

SZKOLENIA PRAKTYCZNE

STUDIA DEDYKOWANE

DOKTORATY WDROŻENIOWE



DOKTORATY WDROŻENIOWE

STUDIA DEDYKOWANE

SZKOLENIA I KURSY
KWALIFIKACYJNE

SZKOLENIA PRAKTYCZNE

PROGRAMY STYPENDIALNE

AKADEMIA PGG



AKADEMIA PGG

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. bardzo istotne jest optymalne dopasowanie kompetencji pracownika do zajmowanego stanowiska oraz rozwój pracowników zgodny z potrzebami prowadzonej działalności. Podążając w tym kierunku powstała idea uruchomienia przez Departament Wsparcia HR projektu rozwojowego Akademia PGG, biorąc pod uwagę już nie tylko rozwój w obszarach technicznych, ale również psychospołecznych, a także chęć do podejmowania przez pracowników nowych wyzwań i zmian, zdolność do kreowania innowacyjnych rozwiązań czy uczenie się nowych rzeczy. Uruchamiając wielomodułowy projekt rozwojowy chcemy wspierać kadrę kierowniczą w rozwoju jej kompetencji, przyczyniając się do wzrostu motywacji, efektywności pracy i zwiększenia zaangażowania, poszerzając zbiór narzędzi kierowniczych. Mamy również na uwadze zabezpieczenie przyszłych potrzeb kadrowych firmy oraz lepsze wykorzystanie potencjału kwalifikacyjnego pracowników. Codzienne wyzwania, przed jakimi stają pracownicy i kadra kierownicza wymagają szybkiego i skutecznego tworzenia nowych rozwiązań i doskonalenia procesów.

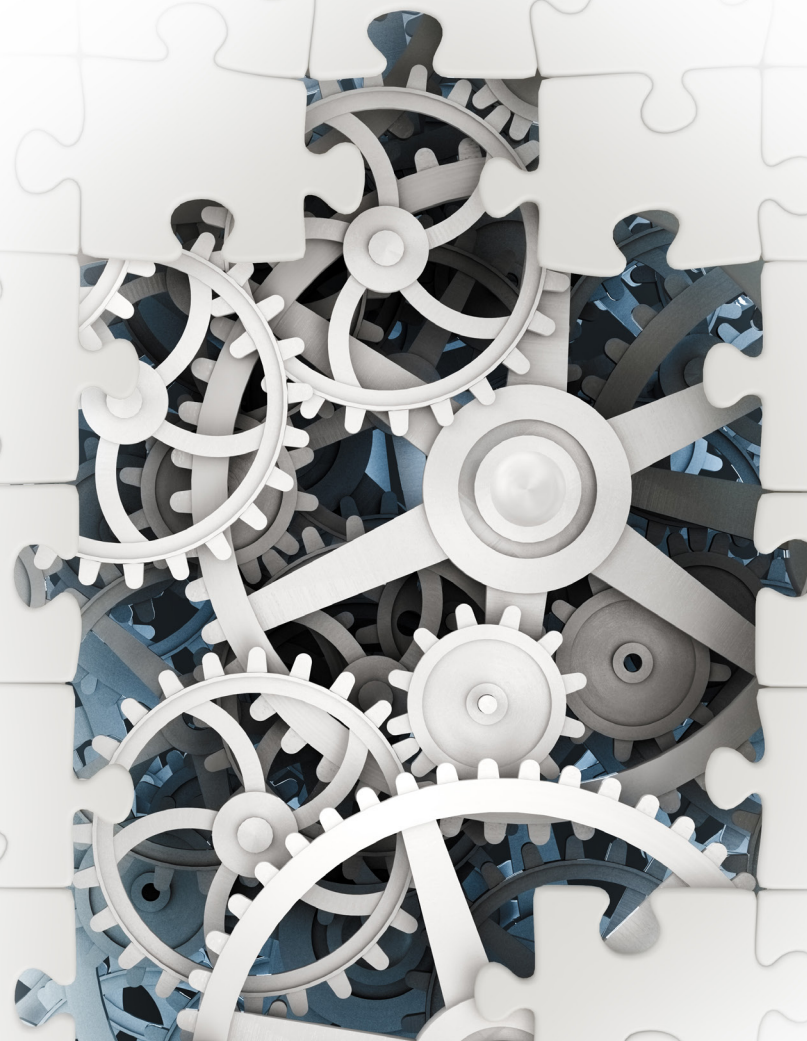
W dobie przemysłu 4.0 PGG współpracuje w zakresie kształcenia na płaszczyźnie – BIZNES – NAUKA – RZĄD. Synergia działań poszczególnych sektorów umożliwia

przygotowanie się do szybkich zmian, a także do nabycia umiejętności zarządzania tymi zmianami w obszarze edukacji i podnoszenia kompetencji pracowników.

Nowoczesne technologie stosowane w górnictwie wymagają od załogi nowych kwalifikacji i nowych umiejętności. Dlatego też, system kształcenia w PGG jest elastyczny, a tym samym przygotowany na postępujące w świecie technologicznym zmiany, na co wpływ ma również współpraca z:

- Ministerstwem Edukacji Narodowej w zakresie: tworzenia podstaw programowych, praktycznej nauki zawodu w rzeczywistych warunkach pracy, egzaminów zawodowych,
- Ośrodkiem Rozwoju Edukacji w zakresie opracowania: ścieżek rozwoju zawodowego, planów i programów nauczania, suplementów do kwalifikacji i dyplomów,
- Okręgową Komisją Egzaminacyjną w zakresie: współtworzenia i przeprowadzania części praktycznej egzaminu zawodowego.







PROGRAMY STYPENDIALNE

W Polskiej Grupie Górniczej S.A. stosowana polityka szkoleń i rozwoju kadr umożliwiła zbudowanie spójnego systemu zapewniającego rozwój kompetencji pracowniczych i ich wiedzy. System ten obejmuje wszystkich pracowników PGG, ale również przyszłych pracowników, którzy aktualnie podejmują naukę w szkołach branżowych, technicznych oraz w uczelniach wyższych.

Współpraca ze szkołami

Dostosowanie edukacji do aktualnych potrzeb pracodawcy, wynikających z postępu technologicznego jest możliwe wyłącznie poprzez wspólne określenie przez sektory: Biznes - Nauka - Rząd umiejętności i kwalifikacji pracowników, które powinny być rozwijane.

Szkoły branżowe i technika

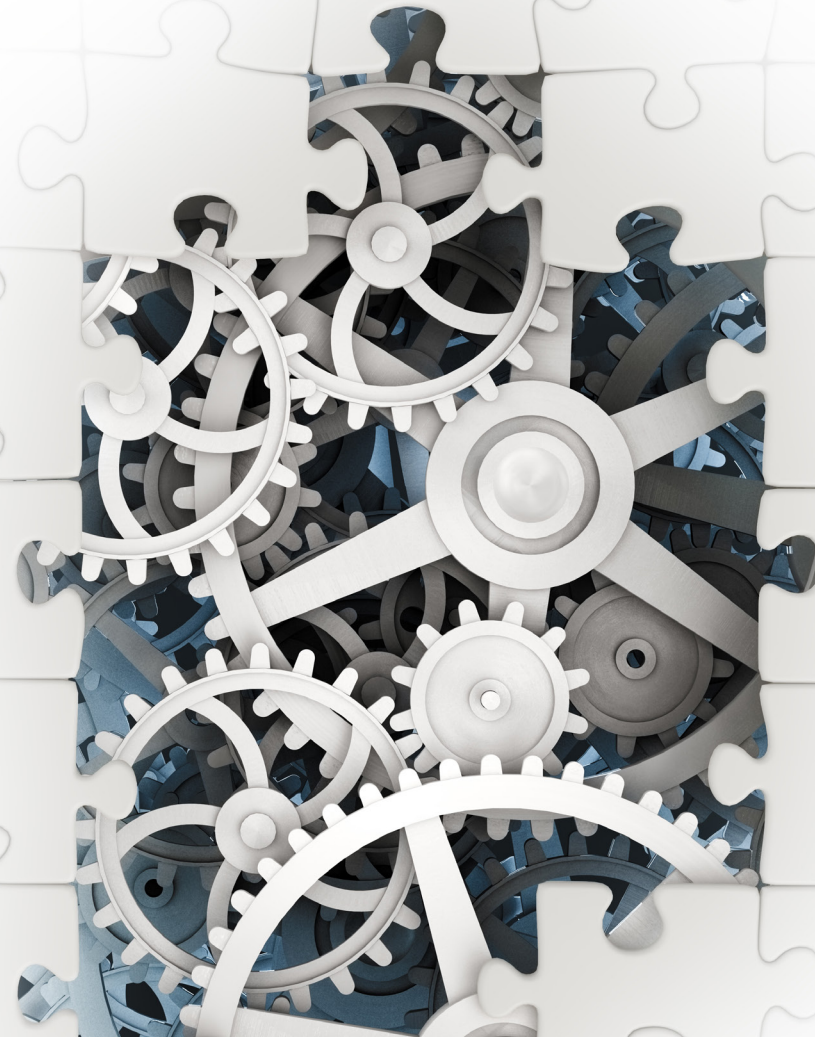
Polska Grupa Górnicza ściśle współpracuje z miastami i powiatami w zakresie kształcenia przyszłych pracowników w zawodach niezbędnych do funkcjonowania nowoczesnego górnictwa. Na mocy Porozumienia o współpracy z Miastami: Mysłowice, Katowice, Chorzów, Ruda Śląska, Rybnik oraz Powiatem Bieruńsko – Łędzińskim, Mikołowskim, Wodzisławskim, wyznaczono jedenaście szkół, w których utworzono oddziały kształcące młodzież w dziennym

systemie nauczania na poziomie szkół branżowych oraz techników w zawodach górniczych i innych np. technik górnictwa podziemnego, technik elektryk, technik mechanik, technik elektronik, technik automatyk, technik mechatronik, ślusarz, elektryk, mechanik – monter maszyn i urządzeń.

Uczniom tym PGG gwarantuje zatrudnienie w kopalniach, wchodzących w struktury Spółki po ukończeniu szkoły i uzyskaniu minimum jednej kwalifikacji w zawodzie.

Dodatkowo uczniowie – po podpisaniu stosownej umowy – zostają objęci programem stypendialnym – „Dobry Start w PGG”, w ramach którego otrzymują:

- stypendia,
- nagrody roczne,
- nagrody na zakończenie szkoły.





PROGRAMY STUDENCKIE

Szkoły wyższe

PGG S.A. podjęła współpracę z Politechniką Śląską w zakresie modyfikacji ścieżki kształcenia na studiach drugiego stopnia, uwzględniającej aspekt praktyczny i wdrożeniowy.

Studenci mają możliwość realizacji w PGG praktyk i zajęć studenckich w okresie całego przebiegu studiów. W trakcie studiów studenci podpisują stosowne porozumienia i te osoby, które wiążą swoją przyszłość z kopalnią, z górnictwem, a dokładnie z PGG, otrzymają miesięczne stypendia fundowane przez naszą firmę. System takiej edukacji nosi znamiona programów mentoringowych, a uwzględniając możliwość zatrudnienia po ukończeniu studiów program będzie kontynuowany już na stażu w ramach umowy o pracę.

Kolejną formą wzbogacającą proces edukacyjny są wakacyjne praktyki robocze, w trakcie których student zapoznaje się bezpośrednio z pracą górniczą i może jej doświadczyć pod okiem wykwalifikowanego instruktora praktycznej nauki zawodu. Praktyki trwają od jednego do trzech miesięcy w zależności od indywidualnych uzgodnień ze studentem i za ten okres student otrzymuje gratyfikację finansową.

Taki przebieg studiów i realizowanych w ich ramach praktyk studenckich pozwala studentowi zweryfikować wiedzę nabytą na studiach i na bieżąco weryfikować wiedzę nabywaną podczas studiów drugiego stopnia, w sposób pozwalający stać się pełnowartościowym pracownikiem inżynieryjno-technicznym po zakończeniu studiów i podjęciu pracy.

Uruchomione na Wydziale Górnictwa, Inżynierii Bezpieczeństwa i Automatyki Przemysłowej Politechniki Śląskiej studia II stopnia na kierunku Geoinżynieria i Eksploatacja Surowców dają możliwość uzyskania kwalifikacji Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego osobom, które nie posiadają stosownego wykształcenia górniczego w stopniu magisterskim oraz uzyskania kwalifikacji w zakresie przygotowania zawodowego w wyższym dozorze ruchu i dozorze ruchu specjalności górniczej w podziemnych zakładach górniczych.

Kategorie oferowanych kursów:

- Szkolenia w dziedzinie BHP
- Kursy specjalistyczne art. 53 ust. 5,
- Kursy dla osób kierownictwa i osób dozoru ruchu
- Kursy dla strażówczych
- Kursy górnicze
- Kursy mechaniczne
- Kursy elektryczne
- Kursy szybowe
- Kursy wentylacja, ratownictwo górnicze
- Kursy dla przewozu
- Kursy powierzchnia
- Kursy UDT
- Kursy URE
- Kursy z zakresu robót spawalniczych
- Kursy z zakresu pierwszej pomocy
- Szkolenia z zarządzania i prawa
- Certyfikacja ISO
- Kursy komputerowe
- Seminarium i inne
- Szkolenia z kompetencji miękkich
- Systemy dyspozytorskie i monitorowania parametrów środowiska pracy



SZKOLENIA I KURSY KWALIFIKACYJNE

Szkolenia i kursy kwalifikacyjne dla pracowników realizowane są przez SYNERCOM Usługi Wspólne Sp. z o.o. – własny Ośrodek Szkolenia Polskiej Grupy Górniczej S.A. Rozwiązanie takie umożliwia sprawną realizację przyjętej polityki szkoleniowej i pozwala dostosowywać zakres tematyczny szkoleń i kursów ściśle do bieżących celów Spółki oraz zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań pracowników.

W ramach szerokiej oferty usług edukacyjnych SYNERCOM Usługi Wspólne Sp. z o.o. realizuje dla PGG S.A. szkolenia, seminaria i kursy kwalifikacyjne. Ponadto szkolenia i kursy realizowane są również w zewnętrznych jednostkach szkoleniowych. Wiele z nich wynika z regulacji prawa geologicznego i górniczego. Znaczna część to kursy na stanowiska specjalistyczne. Katalog obejmuje około 300 pozycji szkoleń i kursów.

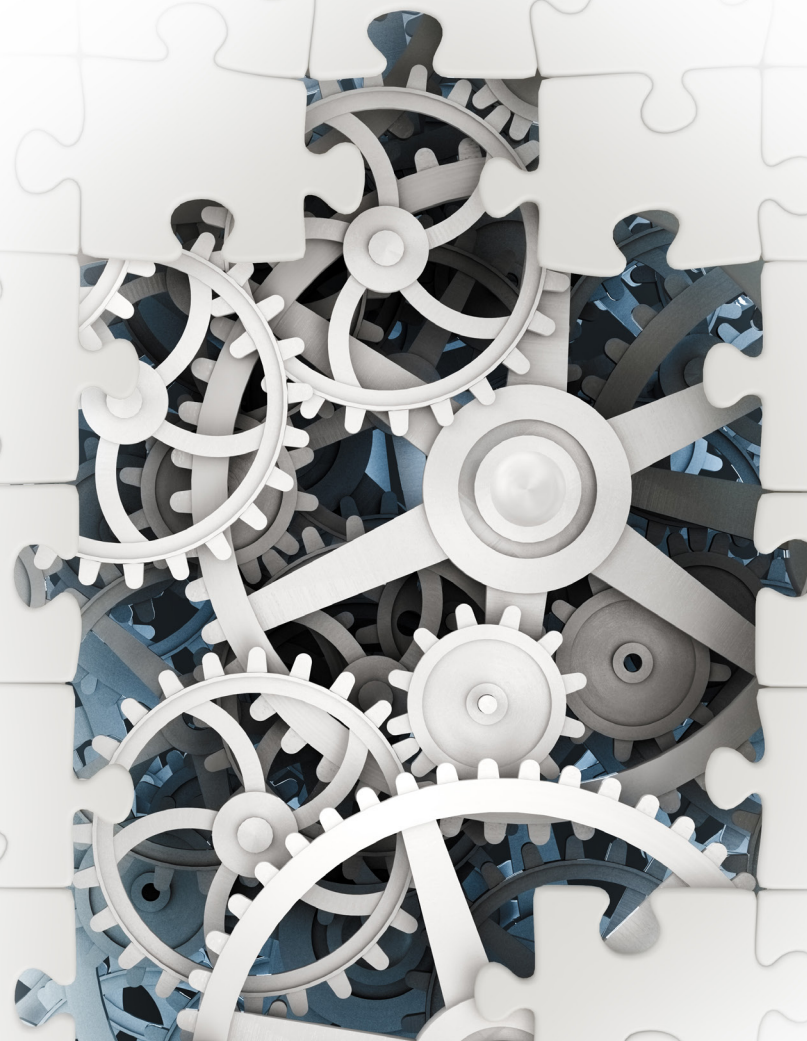
Pracownicy PGG S.A. również mogą zdobywać lub podnosić kwalifikacje podejmując naukę w zaocznym liceum ogólnokształcącym dla dorosłych oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych: Eksploatacja złóż podziemnych, Organizacja i prowadzenie eksploatacji złóż podziemnych, Montaż maszyn i urządzeń oraz Organizacja i nadzorowanie procesów produkcji maszyn i urządzeń. Nauka dla pracowników PGG S.A. jest bezpłatna.

Oferta kursów i szkoleń jest systematycznie poszerzana.

Szkolenia i kursy organizowane ze ścisłą współpracą Departamentu Wsparcia HR to usługi bazujące na:

- doświadczeniu w branży szkoleniowej,
- kadrze o wysokich kwalifikacjach,
- dużej dynamice działania,
- zrozumieniu potrzeb i oczekiwań załogi i celów biznesowych Polskiej Grupy Górniczej S.A.





SZKOLENIA PRAKTYCZNE



SZKOLENIA PRAKTYCZNE

Nowoczesna baza dydaktyczna

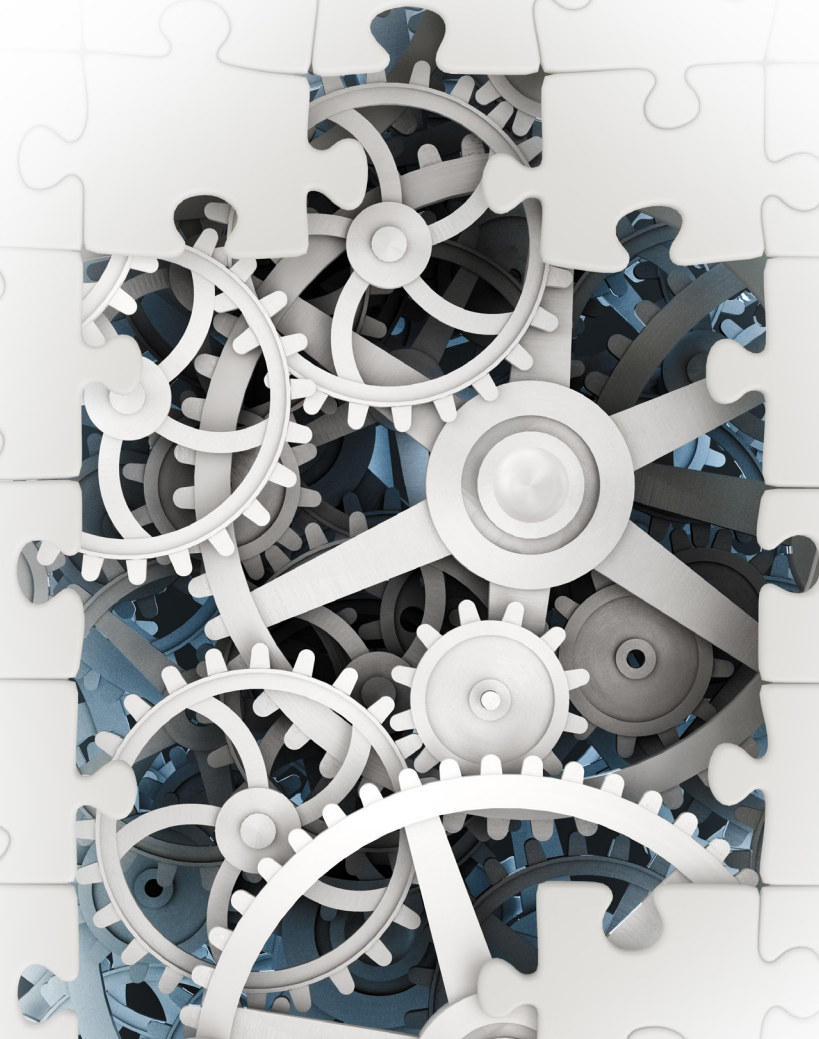
Od wielu lat PGG organizuje praktyczną naukę zawodu. Spółka ma więc duże doświadczenie w tej dziedzinie, a dzięki wykwalifikowanym instruktorom i systematycznie unowocześnianej bazie dydaktycznej – także odpowiednie warunki do zdobywania i rozwoju kompetencji zawodowych.

Bazę PGG do praktycznej nauki zawodu tworzą:

- sztolnia w KWK Ruda Ruch Halemba – posiada 280 m wyrobisk górniczych: korytarzowych, eksploatacyjnych oraz funkcyjnych. Znajdują się w niej również sale dydaktyczne, komory ćwiczebne i salka szkoleniowa;
- sztolnia w KWK ROW Ruch Chwałowice – kompleks korytarzy odwzorowujących warunki zbliżone do panujących w podziemnych wyrobiskach górniczych, wyposażony w urządzenia stosowane na stanowiskach pracy w ruchu zakładu górniczego. Pozwala na przeprowadzenie zajęć praktycznych w ramach prowadzonych kursów podwyższających kwalifikacje zawodowe, praktyk zawodowych, wspomaganie procesu szkolenia i adaptacji pracowników nowo przyjętych;
- pracownia elektryczna w KWK ROW Ruch Chwałowice;
- spawalnia w KWK ROW Ruch Chwałowice, KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic;

- pole szkoleniowe w KWK Staszic-Wujek Ruch Wujek – część wyrobisk i pomieszczeń na poziomie 370 m, które po zakończeniu robót górniczych zaadaptowano na jedyne takie w Polsce Podziemny Ośrodek Szkolenia Zawodowego. Zorganizowano je z myślą o uczniach szkół górniczych, studentach uczelni wyższych, nowoprzyjętych pracownikach w celu przeprowadzenia procesu adaptacji zawodowej oraz organizacji części praktycznej kursów kwalifikacyjnych i zawodowych;
- ścianka do aktywnego gaszenia metanu w KWK ROW Ruch Jankowice i KWK Staszic-Wujek Ruch Murcki-Staszic;
- baza Ośrodka Szkolenia SYNERCOM Usługi Wspólne Sp z o.o.

Miejsca te są wykorzystywane głównie do przeprowadzania zajęć praktycznych dla uczniów szkół o profilu górniczym oraz kursów podnoszących kwalifikacje pracowników. Sztolnie i pole szkoleniowe odzwierciedlają rzeczywiste warunki stanowisk pracy. Zajęcia praktyczne i kursy w tej formie pozwalają zaprezentować technologię eksploatacji węgla kamiennego, transport urobku i materiałów, zasilanie w media maszyn i urządzeń, wykluczając naturalne zagrożenia występujące w kopalni. Powiązanie teorii z praktyką podczas szkoleń wstępnych, okresowych oraz kursów górniczych pozwala na poznanie metod pracy, które zwiększają bezpieczeństwo pracowników.



STUDIA DEDYKOWANE



STUDIA DEDYKOWANE

Autorskie studia dedykowane realizowane we współpracy z Uniwersytetem Ekonomicznym:

„Menedżer w branży górniczej”

Dwie edycje studiów podyplomowych zostały dedykowane kadrze kierowniczej. Celem studiów było podniesienie kwalifikacji pracowników PGG w zakresie zarządzania podmiotem gospodarczym, zlokalizowanym w sektorze górnictwa węgla kamiennego. Program kształcenia został w całości stworzony w ramach struktur PGG i odpowiadał realnym potrzebom Spółki w zakresie podnoszenia kwalifikacji kadry kierowniczej.

Kształcenie w ramach studiów realizowane było w oparciu o trzy kluczowe obszary tematyczne: zarządzanie przedsiębiorstwem i kapitałem ludzkim, otoczenie prawne przedsiębiorstwa, finanse przedsiębiorstw. W zakresie studiów przewidziane zostały również warsztaty w temacie zarządzania zespołem pracowniczym wraz z zasadami budowania zespołów oraz skutecznego sprawowania funkcji kierowniczych i efektywnego komunikowania się. Krótki trening kompetencji interpersonalnych w zakresie skutecznych stylów kierowania, motywowania pracowników, ustalania i realizacji celów, zarządzania konfliktem, zarządzania czasem i zasobami ludzkimi, miało na celu przygotowywanie do objęcia w przyszłości stanowisk kierowniczych w Spółce.

„Menedżer Produkcji”

Zapisy trójstronnego porozumienia zawartego pomiędzy jednostkami naukowo-dydaktycznymi: Głównym Instytutem Górnictwa i Uniwersytetem Ekonomicznym a Polską Grupą Górniczą S.A., pozwoliły na uruchomienie projektu dydaktycznego dla kadry pod nazwą „Menedżer Produkcji”. Program studiów opracowany został zgodnie z najlepszymi standardami kształcenia menedżerskiego z uwzględnieniem bogatych doświadczeń wymienionych jednostek naukowo-dydaktycznych. Jego realizacja pozwoli na wzmocnienie kompetencji, zaktualizowanie wiedzy branżowej i menedżerskiej, a w efekcie zwiększenie potencjału rozwojowego skierowanych pracowników oraz ułatwienie im dostosowania się do zmian otoczenia gospodarczego.





DOKTORATY WDROŻENIOWE



DOKTORATY WDROŻENIOWE

Polska Grupa Górnicza jako jedyna spółka górnicza wdrożyła program studiów doktoranckich dla swoich pracowników. To pierwsze tego typu studia doktoranckie w branży górniczej w Polsce. Studia przebiegały zgodnie z programem ramowym zaopiniowanym przez Radę Naukową. Prowadzone były w dyscyplinie „górnictwo i geologia inżynierska” w oparciu o wspomniany program oraz opracowania projektowe, konstrukcyjne i technologiczne pochodzące z kopalń Polskiej Grupy Górniczej S.A.

W ramach współpracy z Głównym Instytutem Górnictwa w studiach doktoranckich uczestniczyło 18 inżynierów Polskiej Grupy Górniczej. Celem tych studiów było przeprowadzenie tzw. doktoratów wdrożeniowych, których wykorzystanie w kopalniach przysporzy wiele korzyści w zakresie innowacji górniczych. Wypracowanie rozwiązań naukowo-technicznych zaplanowano w zakresie zagadnień naturalnych, mechaniki górotworu, bezpieczeństwa pracy z uwzględnieniem zachowania jej ciągłości, wpływu eksploatacji na powierzchnię.

Zarząd stawia na aspekt praktyczny i zakłada, że innowacyjne wyniki prac doktorskich będą przedmiotem wdrożeń.



G Ł Ó W N Y
I N S T Y T U T
G Ó R N I C T W A

Wspólna Szkoła Doktorska

Pracownicy PGG również na Politechnice Śląskiej kontynuują studia doktoranckie przygotowujące do uzyskania stopnia doktora w szkole doktorskiej, zwanej Wspólną Szkołą Doktorską. Doktoranci przygotowują rozprawę doktorską stanowiącą oryginalne rozwiązanie w zakresie zastosowania wyników własnych badań naukowych w sferze gospodarczej lub społecznej.





W Akademii PGG:

Szkolimy
Rozwijamy
Wspieramy
Dostarczamy narzędzia
Uczymy praktycznego wykorzystania wiedzy

Departament Wsparcia HR

Zapraszamy!
<https://akademia.pgg.pl/>

Sekcja Rozwoju

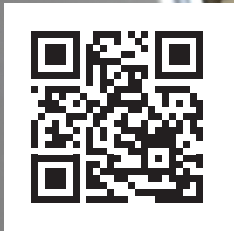
Telefon: 327572687
327572633

Dyrektor

Telefon: 327572058
Tel. kom: 795459330

Sekcja Szkoleń

Telefon: 327572139
327572661
327572682



ZAKŁAD INFORMATYKI I TELEKOMUNIKACJI
DEPARTAMENT WSPARCIA HR