



DOBRY START Z PGG

Polska Grupa Górnicza realizuje już piątą edycję programu stypendialnego dla uczniów szkół branżowych i techników kształcących w zawodach górniczych, mechanicznych i elektrycznych, ale też dla przyszłych mechatroników, automatyków czy robotyków.

Program stypendialny dla uczniów rozpoczynających naukę w roku szkolnym 2022/2023 w ramach projektu Akademia PGG oparty jest o Porozumienia o współpracę pomiędzy Polską Grupą Górniczą S.A. a organami prowadzącymi szkoły w zakresie kształcenia młodzieży w zawodach górniczych i innych niezbędnych dla funkcjonowania nowoczesnego górnictwa czyli władzami miast Rybnika, Rudy Śląskiej oraz powiatów wodzisławskiego, bieruńsko-lędzińskiego czy mikołowskiego. Szkoły, z którymi współpracujemy w tej edycji:

- Zespół Szkół Technicznych w Rybniku
- Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Wodzisławiu Śląskim
- Branżowa Szkoła I stopnia w Radlinie
- Powiatowy Zespół Szkół w Bieruniu
- Powiatowy Zespół Szkół w Lędzinach
- Zespół Szkół nr 3 w Rudzie Śląskiej
- Zespół Szkół Energetycznych i Usługowych w Łaziskach Górnych.

Propozycje tej edycji programu gwarantują stypendium w wysokości 250 zł na miesiąc dla każdego ucznia, który podejmie naukę w szkole branżowej lub technikum i nie posiada nieobecności nieusprawiedliwionych. Przewidzieliśmy nagrodę roczną 1 000 zł dla najlepszych uczniów, którzy uzyskali na świadectwie rocznym średnią z ocen na poziomie minimum 4,0, zachowanie minimum dobre i 100 % obecności na zajęciach, dopuszczając jedynie nieobecności usprawiedliwione. Absolwenci, którzy uzyskali przynajmniej jedną kwalifikację w zawodzie i podejmą pracę w kopalni

PGG dostaną bonus w wysokości 5.000 zł – jednorazową nagrodę po zakończeniu szkoły. Warunkiem przyznania stypendium jest zawarcie umowy, w której uczeń zobowiązuje się do przepracowania w wyznaczonym przez PGG Oddziale minimum 3 lat po ukończeniu nauki.

Absolwenci mają też możliwość odroczenia przyjęcia do pracy (nie tracąc przy tym gwarancji zatrudnienia), gdy zdecydują się na studia dzienne na kierunkach przydatnych w górnictwie lub kontynuację nauki na II stopniu szkoły branżowej. Związanie swojej przyszłości z PGG to nie tylko stypendium, ale także system praktyk, które uczniowie zaczynają w drugiej klasie. Mogą się odbywać zarówno na powierzchni, jak i pod ziemią. W zasobach spółki są sztolnie przeznaczone do nauki górniczego fachu oraz pole szkoleniowe kopalni Wujek na poziomie 370 m.

Proponowane stypendia i zawierane porozumienia są częścią procesu uzupełniania zatrudnienia w PGG, koniecznego głównie z powodu odejść pracowników na emeryturę. Cały program stypendialny, każdą jego kolejną edycję, możemy określić mianem inwestycji w górnicze kadry, których będziemy potrzebowali w okresie transformacji górnictwa ujętym w umowie społecznej. PGG stawia na edukowanie i rozwój kadr, dlatego staramy się zachęcać również młodych ludzi do nauki i doskonalenia swoich umiejętności. Gwarancja pracy to jeden z plusów dających pewność dobrego startu zawodowego – mówi **Andrzej Sączek** Dyrektor Departamentu Wsparcia HR.

